



A BLUEPRINT
FOR RESPONSIBLE MINING

Description de poste – président

Le président de Ressources Robex inc. (« **Robex** ») est principalement responsable des activités quotidiennes de Robex conformément au plan stratégique, au plan d'affaires et au budget de celle-ci, tels qu'ils sont approuvés par le conseil d'administration de Robex (le « **conseil** »). Le président assume la responsabilité en dernier ressort, par l'intermédiaire du conseil, de la gestion fructueuse de Robex, et de l'exécution des politiques, des plans et des stratégies acceptés par le conseil.

Les principales responsabilités du président sont les suivantes :

Orientation stratégique et gestion de Robex

- élaborer une vision et une stratégie à long terme pour Robex, ou en superviser l'élaboration, qui contribuent à l'amélioration de la valeur pour les actionnaires, et en faire la recommandation au conseil;
- élaborer un plan stratégique, un plan d'affaires et un budget annuel qui soutiennent la stratégie à long terme de Robex, et assurer leur évolution et leur réalisation, sous réserve de la supervision du conseil;
- exercer un leadership et offrir une vision pour Robex, et s'assurer que les affaires commerciales quotidiennes de Robex sont adéquatement gérées, notamment par l'atteinte de ses buts et objectifs stratégiques, financiers et opérationnels;
- surveiller les tendances mondiales dans le secteur minier, faire preuve de leadership dans la gestion du changement et veiller à ce que la culture et les autres forces de Robex lui permettent de réagir au contexte concurrentiel en pleine évolution;
- gérer les activités et les affaires de Robex;
- assumer la responsabilité dans le cadre de l'embauche, de la rémunération, de l'évaluation du rendement, du perfectionnement du leadership et de la planification de la relève des effectifs de gestion, sous réserve des approbations requises du conseil et du comité de gouvernance et de rémunération;

Culture, sécurité et ESG

- promouvoir une culture d'entreprise qui favorise des pratiques éthiques et encourage l'intégrité et l'initiative individuelle;
- remplir son mandat conformément à des valeurs fondées sur la responsabilité environnementale, la responsabilité sociale et la responsabilité en matière de gouvernance, le développement durable, la diversité, l'équité et l'inclusion ainsi que sur l'intégrité et l'éthique à l'échelle de l'entreprise, et élaborer et maintenir une culture d'entreprise qui en fait la promotion;
- maintenir un climat de travail positif et éthique qui est propice à attirer, à fidéliser et à motiver des employés de grande qualité à tous les niveaux;



A BLUEPRINT
FOR RESPONSIBLE MINING

Gouvernance

- tenir le conseil informé du rendement de Robex et des événements touchant ses activités, notamment les occasions qui existent sur le marché, et des répercussions défavorables ou positives;
- faire rapport au conseil du progrès des priorités clés que le conseil a approuvées et examinées précédemment;
- prendre, en collaboration avec le chef de la direction, toutes les mesures raisonnables en vue de cerner, d'évaluer et de gérer les risques que Robex prend ou auxquels elle fait face dans le cours de ses activités;
- superviser la mise en œuvre d'importantes politiques d'entreprise, notamment des politiques concernant la gouvernance, la responsabilité sociale, les questions environnementales, la gestion des risques et la conformité aux exigences applicables; et
- assumer toute autre fonction et responsabilité appropriée attribuée par le conseil de temps à autre.

Adopté par le conseil le 11 avril 2023.